tnx | GeBeCe powered by
MELITADINE

Fachkräfte
für den Mittelstand: finden, bilden und halten.

**Mitarbeiterbindung -
oder die Kunst das Know-How
im Unternehmen zu halten.**

tnx | GeBeCe powered by
MELITADINE

Fachkräfte

für den Mittelstand:
finden, bilden und halten.

Mitarbeiterbindung - oder die Kunst das Know-How im Unternehmen zu halten.

tnx | GeBeCe powered by MELITADINE

„Menschen werden wegen ihrer Fachkompetenz eingestellt und wegen ihrer Persönlichkeit entlassen.“

(Prof. J. Geier)

GeBeCe powered by MELITADINE

Wertewandel in der Arbeitskultur

Die neue Priorisierung von Werten hat Einfluss:

Alleine die Digitalisierung verändert den Arbeitsplatz, indem wir zukünftig (wenn noch nicht geschehen), papierlos arbeiten und dadurch nicht an einem Arbeitsplatz gebunden sind.

V-CARD

Wertewandel in der Arbeitskultur

Die neue Priorisierung von Werten hat Einfluss:

Die **Mobilität** der Arbeitsplätze, welche die Distanz zum Team aufbaut, reduziert gleichzeitig die Nähe zum Team. Das **Team-WIR-Gefühl** leidet.

GeBeCe powered by MELITADINE

V-CARD

GeBeCe powered by MELITADINE

Wertewandel in der Arbeitskultur

Die neue Priorisierung von Werten hat Einfluss:

Die **Bedeutung des Arbeitsplatzes** sowie die **Sinnhaftigkeit** des Jobs, wird immer häufiger hinterfragt.

Wieso mache ich das jeden Tag, was ich mache?

Ist es das, was ich auch in der Zukunft machen will?

V-CARD

GeBeCe powered by MELITADINE

Wertewandel in der Arbeitskultur

Die neue Priorisierung von Werten hat Einfluss:

Die Erschöpfung jedes Einzelnen, die durch Kämpfe am Arbeitsplatz, Druck und Stress sowie fehlende Wertschätzung hervorgerufen wird, strapazieren die Mitarbeitenden.

Hinzu kommen gesellschaftliche Veränderungen, die das Privatleben beeinflussen.

V-CARD

tax | GeBeCe powered by
MELITADINE

Positive Wirkung der neuen Arbeitswelt

Was bedeutet das?

Die Chance, dich heute als Unternehmer selbst zu fragen:
Welche meiner Werte haben sich in den letzten Jahren verschoben?

V-CARD

GeBeCe powered by MELITADINE

Positive Wirkung der neuen Arbeitswelt

Was bedeutet das?

Die Chance dich zu fragen, was Digitalisierung für Dich und Dein Team ermöglicht.

V-CARD

GeBeCe powered by MELITADINE

Positive Wirkung der neuen Arbeitswelt

Was bedeutet das?

Die Chance der mobilen Arbeitsplätze ermöglicht z. B. die eigene aber auch die Lebensqualität der Mitarbeiter zu steigern.

V-CARD

GeBeCe powered by MELITADINE

Positive Wirkung der neuen Arbeitswelt

Was bedeutet das?

Die Chance, am Arbeitsplatz und insbesondere im Unternehmen eine sinnhafte und nachhaltige Unternehmenskultur zu etablieren, die jedem Einzelnen das WARUM beantwortet und eine Identifikation ermöglicht.

V-CARD

Wie Identifikation im Unternehmen gelebt wird …

Wegener Hollenberger

Steuerberatersozietät

Ursula Wegener

Herausforderung der Führungskräfte

Das eigene Mindset

GeBeCe powered by
MELITADINE

V-CARD

tax | GeBeCe powered by
MELITADINE

Herausforderung der Führungskräfte

Das eigene Mindset

Zukunftsgestaltung

V-CARD

tax | GeBeCe powered by
MELITADINE

Herausforderung der Führungskräfte

Das eigene Mindset

Zukunftsgestaltung

Entwicklung passender Visionen

V-CARD

tax | GeBeCe powered by
MELITADINE

Herausforderung der Führungskräfte

Das eigene Mindset
Zukunftsgestaltung
Entwicklung passender Visionen
Aufbau des richtigen Teams

V-CARD

tax | GeBeCe powered by
MELITADINE

Herausforderung der Führungskräfte

Die Positionierung als Arbeitgeber

V-CARD

GeBeCe powered by MELITADINE

Herausforderung der Führungskräfte

Die Positionierung als Arbeitgeber

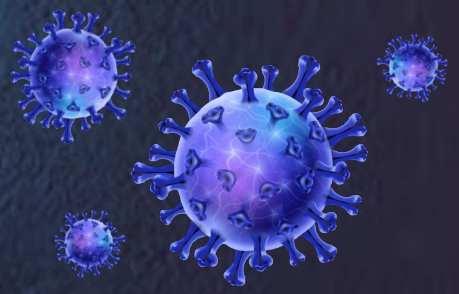
Frage:
Welche Wirkung hast Du als Arbeitgeber und wofür stehst Du?

V-CARD

GeBeCe powered by
MELITADINE

Herausforderung der Führungskräfte

Ein Beispiel:



V-CARD

GeBeCe powered by
MELITADINE

Herausforderung der Führungskräfte

Charaktereigenschaften …

Wachsamkeit

Soziales Verhalten

Familienhund & kinderlieb

V-CARD

GeBeCe powered by
MELITADINE

Herausforderung der Führungskräfte

In der Praxis

wählt man die Bewerber nicht nach den Charaktereigenschaften aus –
Eher nach der fachlichen Kompetenz.

V-CARD

GeBeCe powered by
MELITADINE

Herausforderung der Führungskräfte

Das Stellenprofil

Lege fest, welche Charaktereigenschaften der neue Mitarbeitende mitbringen muss **um „Fehleinstellungen“ zu vermeiden.**

V-CARD

GeBeCe powered by
MELITADINE

Personal halten und binden:

Potenzialentfaltung: Ist das neue große Thema?

V-CARD

Personal halten und binden:

Potenzialentfaltung: Ist das neue große Thema?

Wie gut kennst Du Deine Mitarbeiter?

GeBeCe powered by MELITADINE

V-CARD

GeBeCe powered by MELITADINE

Personal halten und binden:

Potenzialentfaltung: Ist das neue große Thema?

Wie gut kennst Du Deine Mitarbeiter?

Woran machst Du fest, was jemand kann und was nicht?

V-CARD

Personal halten und binden:

Potenzialentfaltung:
Ist das neue
große Thema?

Wie gut kennst Du Deine Mitarbeiter?

Woran machst Du fest, was jemand kann und was nicht?

Siehst Du die Potenziale jedes Einzelnen?

GeBeCe powered by
MELITADINE

V-CARD

Personal halten und binden:

Potenzialentfaltung:
Ist das neue
große Thema?

Wie gut kennst Du Deine Mitarbeiter?

Woran machst Du fest, was jemand kann und was nicht?

Siehst Du die Potenziale jedes Einzelnen?

Nimmst Du Dir die Zeit dafür?

GeBeCe powered by
MELITADINE

V-CARD

Personal halten und binden:

Potenzialentfaltung:
Ist das neue
große Thema?

Wie gut kennst Du Deine Mitarbeiter?

Woran machst Du fest, was jemand kann und was nicht?

Siehst Du die Potenziale jedes Einzelnen?

Nimmst Du Dir die Zeit dafür?

Wie ist Deine Personalentwicklung strukturiert?

GeBeCe powered by MELITADINE

V-CARD

Personal halten und binden:

Potenzialentfaltung: Ist das neue große Thema?

Wie gut kennst Du Deine Mitarbeiter?

Woran machst Du fest, was jemand kann und was nicht?

Siehst Du die Potenziale jedes Einzelnen?

Nimmst Du Dir die Zeit dafür?

Wie ist Deine Personalentwicklung strukturiert?

Wie steht es um deine Teamentwicklung?

GeBeCe powered by MELITADINE

V-CARD

GeBeCe powered by
MELITADINE

Personal halten und binden:

Potenzialentfaltung: Ist das neue große Thema?

Wie gut kennst Du Deine Mitarbeiter?

Woran machst Du fest, was jemand kann und was nicht?

Siehst Du die Potenziale jedes Einzelnen?

Nimmst Du Dir die Zeit dafür?

Wie ist Deine Personalentwicklung strukturiert?

Wie steht es um deine Teamentwicklung?

Kennt jeder deiner Mitarbeiter eure Unternehmenskultur-WERTE?

V-CARD

GeBeCe powered by MELITADINE

Um das Potenzial zu erkennen und zu entfalten, muss ich mich mit den genannten Fragen auseinandersetzen.

Warum ist Potenzialentfaltung ein großes Thema?

V-CARD

Warum ist Potenzialentfaltung ein großes Thema?

Neue Mitarbeiter finden, einarbeiten und schulen

V-CARD

GeBeCe powered by
MELITADINE

Warum ist Potenzialentfaltung ein großes Thema?

Neue Mitarbeiter finden, einarbeiten und schulen

Veränderung der Arbeitswelt und zukünftige Aufgaben

V-CARD

Warum ist Potenzialentfaltung ein großes Thema?

Neue Mitarbeiter finden, einarbeiten und schulen

Veränderung der Arbeitswelt und zukünftige Aufgaben

Nachwuchskräfte

GeBeCe powered by MELITADINE

V-CARD

Warum ist Potenzialentfaltung ein großes Thema?

Neue Mitarbeiter finden, einarbeiten und schulen

Veränderung der Arbeitswelt und zukünftige Aufgaben

Nachwuchskräfte

Persönliche Weiterentwicklung

GeBeCe powered by MELITADINE

V-CARD

Warum ist Potenzialentfaltung ein großes Thema?

- Neue Mitarbeiter finden, einarbeiten und schulen
- Veränderung der Arbeitswelt und zukünftige Aufgaben
- Nachwuchskräfte
- Persönliche Weiterentwicklung
- **Wissensmanagement aufbauen**

GeBeCe powered by MELITADINE

V-CARD

GeBeCe powered by MELITADINE

Warum ist Potenzialentfaltung ein großes Thema?

- Neue Mitarbeiter finden, einarbeiten und schulen
- Veränderung der Arbeitswelt und zukünftige Aufgaben
- Nachwuchskräfte
- Persönliche Weiterentwicklung
- Wissensmanagement aufbauen
- **Teamentwicklungsmaßnahmen**

V-CARD

Seminare –
Teamentwicklung & mehr …

Wegener Hollenberger

Steuerberatersozietät

Ursula Wegener

FEEL-GOOD
MANAGEMENT

GeBeCe powered by
MELITADINE

V-CARD

FEEL-GOOD
MANAGEMENT

Die Aufgaben der Feel-Good Manager sind:

Eine Unternehmenskultur aufzubauen und zu leben

GeBeCe powered by
MELITADINE

V-CARD

FEEL-GOOD
MANAGEMENT

Die Aufgaben der Feel-Good Manager sind:

Eine Unternehmenskultur aufzubauen und zu leben

Kommunikationsräume zu schaffen für Mitarbeiter

GeBeCe powered by
MELITADINE

V-CARD

FEEL-GOOD MANAGEMENT

Die Aufgaben der Feel-Good Manager sind:

Eine Unternehmenskultur aufzubauen und zu leben

Kommunikationsräume zu schaffen für Mitarbeiter

Feedbackkultur einzuführen

GeBeCe powered by MELITADINE

V-CARD

FEEL-GOOD MANAGEMENT

Die Aufgaben der Feel-Good Manager sind:

Eine Unternehmenskultur aufzubauen und zu leben

Kommunikationsräume zu schaffen für Mitarbeiter

Feedbackkultur einzuführen

Unzufriedenheitsindikatoren aufzudecken

GeBeCe powered by MELITADINE

V-CARD

FEEL-GOOD MANAGEMENT

Die Aufgaben der Feel-Good Manager sind:

Eine Unternehmenskultur aufzubauen und zu leben

Kommunikationsräume zu schaffen für Mitarbeiter

Feedbackkultur einzuführen

Unzufriedenheitsindikatoren aufzudecken

Bindeglied zwischen Mitarbeiter und Unternehmensführung zu sein

GeBeCe powered by MELITADINE

V-CARD

FEEL-GOOD MANAGEMENT

Die Aufgaben der Feel-Good Manager sind:

Eine Unternehmenskultur aufzubauen und zu leben

Kommunikationsräume zu schaffen für Mitarbeiter

Feedbackkultur einzuführen

Unzufriedenheitsindikatoren aufzudecken

Bindeglied zwischen Mitarbeiter und Unternehmensführung zu sein

Konflikte unter den Mitarbeitern aufzulösen

GeBeCe powered by MELITADINE

V-CARD

FEEL-GOOD MANAGEMENT

Die Aufgaben der Feel-Good Manager sind:

Eine Unternehmenskultur aufzubauen und zu leben

Kommunikationsräume zu schaffen für Mitarbeiter

Feedbackkultur einzuführen

Unzufriedenheitsindikatoren aufzudecken

Bindeglied zwischen Mitarbeiter und Unternehmensführung zu sein

Konflikte unter den Mitarbeitern aufzulösen

Eine Feel-Good Kultur zu etablieren, die die Identifikation mit dem Unternehmen stärkt

GeBeCe powered by MELITADINE

V-CARD

HSP STEUER®
DARMSTADT NORD

Strategie & Service
Steuerberatungsgesellschaft mbH

FEEL-GOOD
im Kanzleikosmos -

- 1:1 Gesellschaftercoaching
- 1:1 Geschäftsführercoaching
- Etablierung FEEL-GOOD Management
- Ausbildung von FEEL-GOOD Manager/innen
- Entwicklung eines Projektteams für neue Prozesse und Strukturen an den neuen digitalen Arbeitsplätzen überwiegend vom Home Office

David Gaß

RADMANIC
Steuerberatungsgesellschaft mbH

RADMANIC
Steuerberatungsgesellschaft mbH

FEEL-GOOD
im Kanzleikosmos -

- **Aufbau von Führungskompetenz**
- **Entwicklung von Visionen zur Zukunftsfähigkeit der Kanzlei inkl. Umsetzung und Implementierung in den Kanzleialltag**

Monika Radmanic

tax | GeBeCe powered by
MELITA**DINE**

FEEL-GOOD fängt bei uns Unternehmern an!

WEIL **WERTE** ZÄHLEN!

LASS UNS SPRECHEN →

V-CARD